Stefnumiðuð áætlun til a.m.k. þriggja ára
sbr. 31. gr laga um opinber fjármál

Tímabil áætlunar: 2023–2025

Ríkisaðili	**Menntaskólinn við Sund Gnoðarvogi 43, 104 Reykjavík, kt. 700670-0589**	**Ráðuneyti**	**Mennta- og barnamálaráðuneytið**
Ábyrgðaraðili	*Helga Sigríður Þórsdóttir*		

A	**Kjarnastarfsemi**
	Skólinn er áfangaskóli með þriggja anna kerfi sem býður upp á nám á þremur námsbrautum: félagsfræðabraut, náttúrufræðabraut og starfsbraut. Allt nám er í staðnámi. Í námskrá MS er lögð áhersla á skapandi nám þar sem einstaklingar fá að njóta sín í verkefnabundnu og samvinnutengdu námi. Nemendur fá tækifæri til að afla sér þekkingar, leikni í að vinna með hana og hæfni til að nýta með ólíkum hætti. Unnið er út frá kenningu um að byggja upp námskraft nemenda (Building Learning Power). Stefna skólans kallar á námsvenjur þar sem ábyrgð nemenda á eigin námi, mæting, virkni og þátttaka gegna lykilhlutverki. Mikilvægt er að nemendur vinni jafnt og þétt, ástundi heiðarleg vinnubrögð og þjálfi með sér þrautseigju þar sem mistök eru eðlilegur hluti af námsferlinu. Skólinn hvetur kennara til nýbreytni- og þróunarstarfs þar sem horft er bæði til innihalds náms og námsumhverfis. Skólinn leggur áherslu á að hrinda í framkvæmd áherslum mennta- og barnarmálaráðuneytis á hverjum tíma með því að setja fram aðgerðaáætlun til að draga úr brotthvarfi, með því að leggja áherslu á velferð og forvarnir, efla veg skapandi greina og með því að bjóða nemendum upp á sveigjanleika í sínu námsvali og námshraða. Þessar áherslur birtast m.a. í skólanámskrá og í markmiðum í þessu stefnumótunarskjali.
	Markmið, mælikvarðar og aðgerðir

Nr.	Markmið	HM	Mælikvarðar	Gögn til grundvallar	Staðan 2021	Viðmið 2023	Viðmið 2025
			Mælanleg markmið grænfánaverkefnisins	Greinagerð verkefnisins	Verkefni í undirbúningi	Viðhalda grænfána	2 fánar

A1	Auka umhverfisvitund nemenda og starfsmanna	11 og 12	Virk umhverfisnefnd nemenda	Framhaldsáfangi í umhverfisnefnd	7 nemendur tóku virkan þátt	10 nemendur taki virkan þátt	Áfangi alltaf í boði
			Magn flokkaðs úrgangs frá skólanum	Gögn frá Gámafélaginu	72,5%	73%	75%
Tengist markmiði málaflokks							
Inntak markmiðs *20.1 Að auka gæði menntunar. Að íslenskt menntakerfi geti tekist á við hnattrænar og félagslegar áskoranir framtíðar*							
Nr.	**Verkefni/aðgerðir**					**Upphaf**	**Endir**
A1.1	Umhverfisvika nemenda og starfsfólks apríl 2023					2022	X
A1.2	Virk umhverfisnefnd					2021	2025
A1.3	Grænskref í ríkisrekstri og grænfánaverkefnið fléttuð inn í gæðakerfi skólans					2023	2024
Nr.	**Markmið**	**HM**	**Mælikvarðar**	**Gögn til grundvallar**	**Staðan 2021**	**Viðmið 2023**	**Viðmið 2025**
A2	Að halda brotthvarfi lágu	3, 4	Brotthvarfsmælingar yngri og eldri nemenda	Brotthvarfsmæling-ar MRN og MS	2%	1-2%	1-2%
			Útskriftarhlutfall eftir þriggja ára nám	Gögn úr Innu	73%	73%	74%

			Vellíðan nemenda	Framhaldsskóla-púlsinn	Ekki til gögn	5+	5+
Tengist markmiði málaflokks							
20.1. Samhæfð þjónusta fyrir viðkvæma hópa – Fjölga nemendum sem ljúka prófi á tilskildum tíma							
Nr.	**Verkefni/aðgerðir**					**Upphaf**	**Endir**
A2.1	Byggja upp seiglu nemenda með markvissri innleiðingu á stefnu skólans um að byggja upp námskraft nemenda					2015	2027
A2.2	Efling stoðþjónustu með hópráðgjöf á fyrsta og þriðja námsári – áfanginn Krossgötur					2023	2027
A2.3	Samhæft eftirlit með nemendum í brotthvarfshættu og gerð brotthvarfsskýrslu					2021	2027
Nr.	**Markmið**	**HM**	**Mælikvarðar**	**Gögn til grundvallar**	**Staðan 2021**	**Viðmið 2023**	**Viðmið 2025**
A3	Auka gæði menntunar í skólanum	4	Ánægja nemenda með kennslu í áföngum	Kennslukönnun	Viðmið skilgreind	80%	80%
			Ánægja nemenda með aðstöðu til náms- og kennslubúnað	Kennslukönnun	Viðmið skilgreind	80%	80%
			Fjöldi starfsfólks sem sinnir virkri starfsþróun	Skýrslur verkefnisstjóra og önnur skráning	Viðmið skilgreind	Að allir taki þátt í a.m.k tveimur	Að allir taki þátt í a.m.k tveimur

						starfsþróunar verkefnum	starfsþróunar-verkefnum, 50% taki þátt í þremur eða fleiri

Tengist markmiði málaflokks

20. Tryggja gæði náms og kennslu

Nr.	Verkefni/aðgerðir	Upphaf	Endir
A3.1	Starfshópur um innleiðingu leiðsagnarnáms	2022	2023
A3.2	Innleiðing gæðakerfis	2022	2027
A3.3	Komið á nemendaskiptum í gegnum Erasmus+	2022	2027

B	Rekstrarþættir
	Haustið 2022 eru við nám og störf 737 nemendur og 73 starfsmenn. **Skipurit skólans er að finna á heimasíðu hans. Þar er starfsemi skólans skipt niður í yfirstjórn og 2 svið: Kennslusvið og þjónustusvið:** Virkir starfsmenn á haustönn 2022 eru 73 talsins í 64,72 stöðugildum. 70% starfsmanna eru konur og 30% karlar. Við skólann starfa 54 einstaklingar á kennslusviði í 46,52 stöðugildum, þar af eru 38 konur í 32,8 stöðugildum og 16 karlar í 13,7 stöðugildum. Átta kennarar sinna einnig fagstjórn samhliða kennslu (allir kvk). Alls hafa 3 kennarar ekki kennsluréttindi í 1,5 stöðugildi. Meðalaldur kennara eru um 50 ár. Aldursdreifing er eftirfarandi: • 29 – 40 ára – 12 kennarar • 41 – 50 ára – 18 kennarar • 51 – 60 ára – 11 kennarar • 61 – 66 ára – 13 kennarar Í yfirstjórn eru fjórir: rektor (kvk 50 ára), konrektor (kvk 50 ára), kennslustjóri (kvk 36 ára) og námsbrauta- og námskrárstjóri (kk 58 ára). Annað starfsfólk á þjónustusviðið alls 14 starfsmenn eru skrifstofustjóri (kvk 58 ára), fjármálastjóri (kvk 65 ára), forstöðumaður bókasafns (kvk 48 ára), 3 náms- og starfsráðgjafar (kvk, 64 ára, 44 ára og 35 ára), 1 brautarstjóri starfsbrautar (30%) sem jafnframt er kennari (70%), þroskaþjálfi (kvk 38 ára), 2 stuðningsfulltrúar í 60% starfshlutfalli þar sem annar (kvk, 25 ára) er tómstundafræðingur og sinnir félagsmálum í 40% starfi og hinn (kk 23 ára) starfar einnig á bókasafni og við húsvörslu í (40% starfi), tölvuumsjónarmaður (kk 50 ára), umsjónarmaður fasteigna (kk 62 ára), 2 þjónustufulltrúar (kvk 59 ára og kk 48 ára) annar á skrifstofu og hinn í baðvörslu í íþróttahúsi, einn þjónustuliði (kk 29 ára) ráðinn í gegnum Vinnumálastofnun. **Skólinn hefur sett sér stefnur** í samræmi við ákvæði laga um framhaldsskóla og eru þær í stöðugri endurskoðun. Lögð er mikil áhersla á starfsþróun kennara, starfendarannsóknir og að efla starfsmannastjórnun. Skólinn hefur lokið við fimmta græna skrefið í ríkisrekstri, er grænfánaskóli frá maí 2022 og fékk jafnlaunavottun í júní 2022. Allar stefnur skólans má finna á heimasíðunni og eru þær hluti af skólanámskránni. **Í skólanum starfar gæðaráð** sem fer með innra mat skólans og eftirfylgni jafnlaunastefnu. Ytri úttekt var gerð á skólanum haustið 2019 og er hún birt á vef skólans ásamt aðgerðaráætlun. Skólinn hefur undanfarið ár þurft að fara í gegnum endurskipulagningu námsbrauta og verkefnastjórnar vegna hagræðingar í rekstri samtímis sem gætt hefur verið að því að auka þjónustu við nemendur í takt við stefnu stjórnvalda um að auka velsæld. Rekstur starfsbrautar er nýtt verkefni innan skólans og er það markmið skólans að sinna henni af fagmennsku, gæta þarf þess að nægjanlegu fjármagni verði veitt til málaflokksins. **Útgjöld:** Reiknað var með að rekstrargjöld skólans yrðu um 1100 mkr. og skiptast þau þannig að 73% eru laun og launatengd gjöld, 23% húsnæðiskostnaður, 1% aðkeypt þjónusta og 1% ýmis annar rekstrarkostnaður.

Stefnumiðuð áætlun til a.m.k. þriggja ára
sbr. 31. gr laga um opinber fjármál

Tímabil áætlunar: 2023–2025

	Markmið, mælikvarðar og aðgerðir					
Nr.	**Markmið**	**Mælikvarðar**	**Gögn til grundvallar**	**Staðan 2021**	**Viðmið 2023**	**Viðmið 2025**
B1	Aukin skilvirkni í skólanum	Viðhorf nemenda og kennara til Innu	Þjónustukönnun	Innleiðing ekki hafin	65% ánægja	80% ánægja
		Útgáfa fréttabréfa	Gögn úr Starfsmannahand-bók	Vikulegar hugleiðingar rektors	Vikuleg fréttabréf til starfsfólks og mánaðarleg til nemenda	Vikuleg fréttabréf til starfsfólks og mánaðarleg til nemenda
		Fjöldi starfsmannasamtala	Starfsmannasamtöl	Ekki til staðar	Allt starfsfólk skólans fer í árleg starfsmannasamtöl	Allt starfsfólk skólans fer í árleg starfsmannasamtöl

Nr.	**Verkefni/aðgerðir**	**Upphaf**	**Endir**
B1.1	Kennsla í upplýsingatækni í áfanganum Krossgötur á 1. námsári	2022	-
B1.2	Innleiðing nýs kennslukerfis	2022	2023
B1.3	Bætt upplýsingaflæði með vikulegum fréttabréfum til nemenda og starfsfólks	2021	-

Nr.	Markmið	Mælikvarðar	Gögn til grundvallar	Staðan 2021	Viðmið 2023	Viðmið 2025
B2	Aukin starfsánægja	Ánægja í starfi	Stofnun ársins/starfsmanna-samtöl	4,26	4,3	4,3
		Upplifun starfsfólks af jafnrétti á vinnustaðnum	Stofnun ársins/starfsmanna-samtöl	4,25	4,27	4,3
		Ánægja með vinnuskilyrði	Stofnun ársins/starfsmanna-samtöl	3,85	3,9	4,0

Nr.	Verkefni/aðgerðir	Upphaf	Endir
B2.1	Innleiðing starfsmannasamtala	2022	2023
B2.2	Gerð samskiptasáttmála	2022	2023
B2.3	Endurbætur á vinnuaðstöðu	2022	2025

Nr.	Markmið	Mælikvarðar	Gögn til grundvallar	Staðan 2021	Viðmið 2023	Viðmið 2025
	Bætt stjórnun auðlinda	Notkun gátlista við innkaup og viðhald	Útfylltir gátlistar	Innleiðing ekki hafin	Viðmið skilgreind	-

B3		Fjöldi vinnustunda sem falla niður vegna endurtekinnar kennslu sama áfanga	Vinnumat í Innu	Innleiðing ekki hafin	Viðmið skilgreind	-
		Fjöldi skipta sem þráðlaust netsamband rofnar	Upplýsingar úr netþjónum	Innleiðing ekki hafin	Viðmið skilgreind	-

Nr.	**Verkefni/aðgerðir**	**Upphaf**	**Endir**
B3.1	Verklag um innkaup og viðhald á búnaði skráð	2023	2025
B3.2	Að kennari kenni fleiri en einum hópi sama áfanga á sömu önn	2022	2024
B3.3	Bætt þráðlaust netsamband í skólanum	2022	2023